

Studienhandbuch

CAS Agile Coach

15 ECTS Credits



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	2
Kurzbeschreibung des Studiengangs.....	3
KI-Integration am IFP Basel.....	3
USPs (Alleinstellungsmerkmale).....	4
Zielgruppe und Aufnahmebedingungen.....	5
Karrierperspektiven & Berufsbilder.....	6
Studienstruktur & Module.....	7
Modulübersicht mit Workload.....	7
Inhalte & Kompetenzen.....	8
Kompetenzen im Überblick.....	8
Zusammenfassung der Modulschwerpunkte.....	8
Didaktisches Konzept & Prüfungsformen.....	9
Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten.....	9
Kontakt & Beratung.....	10
Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern).....	10

Kurzbeschreibung des Studiengangs

Der CAS Agile Coach richtet sich an Fach- und Führungskräfte, Change Agents und Beratende, die Kulturwandel, Agilität und nachhaltige Veränderungsprozesse in Organisationen aktiv gestalten möchten.

Das Weiterbildungsstudium verbindet psychologisches Know-how mit agilen Methoden, praxisnaher Teamentwicklung und moderner Führung. Im Fokus steht der Kompetenzaufbau für die Entwicklung, Begleitung und Implementierung agiler Unternehmenskulturen.

KI-Integration am IFP Basel

Am Institut für Führung und Psychologie Basel integrieren wir die angewandte Künstliche Intelligenz in die fachspezifischen Themenwelten.

KI-Themen	Umsetzung im CAS Agile Coach
KI-Anwendung in der Lehre	Einführungsschulung für Studierende an den Onboarding-Tagen.
Fachspezifische KI-Anwendungen	<ul style="list-style-type: none"> • KI-Anwendung im Coaching • Persönlichkeitsanalytik mit KI • Allgemeine Datenanalytik



USPs (Alleinstellungsmerkmale)

USP	Beschreibung
Angewandte KI (künstliche Intelligenz in der fachspezifischen Anwendung)	Anwendung der künstlichen Intelligenz in den Bereichen, Datenanalytik, Coaching, Organisationsentwicklung
Interdisziplinärer Ansatz	Kombination von Psychologie, agiler Methodenkompetenz und Change Management – einzigartig im Schweizer Weiterbildungsmarkt.
Praxisnähe & direkte Anwendbarkeit	Alle Methoden und Tools werden in realen Szenarien, Praxisprojekten und Fallstudien geübt – mit direkter Übertragbarkeit in den Berufsalltag.
Persönlichkeitsentwicklung	Individuelle Reflexion und Entwicklung der eigenen Haltung stehen im Mittelpunkt: Agilität wird nicht nur vermittelt, sondern gelebt.
Top-Expertise im Dozierendenteam	Unterricht durch erfahrene Coaches, Psychologen und Praktiker aus unterschiedlichsten Branchen und Organisationen.
Blended Learning & Flexibilität	Moderne Lernformen: Online, Präsenz, Hybrid, Peer-Learning. Lernen in der Gruppe und individuell – abgestimmt auf Berufstätige.
Karriereboost & Netzwerk	Zugang zu einem aktiven Alumni- und Expertennetzwerk sowie Beratung zu persönlichen Karrierestrategien.
Modularität & Anschlussfähigkeit	Einzelne Module sind auf andere CAS/DAS/MAS am IFP Basel anrechenbar.

Zielgruppe und Aufnahmebedingungen

Kriterium	Details
Zielgruppe	Führungskräfte, Projektleitende, HR-Verantwortliche, Change Agents, Organisationsentwickler, Berater, Coaches, Interessierte an Agilität & Kulturentwicklung
Voraussetzungen	Interesse an Agilität, erste Berufserfahrung (empfohlen), keine formalen Vorkenntnisse zwingend erforderlich
Wünschenswert	Erfahrung in Team- oder Projektarbeit, Interesse an persönlicher Weiterentwicklung und Change Themen
Sprachniveau	Deutsch (mind. B2), da Lehrveranstaltungen und Prüfungen auf Deutsch stattfinden



Karrierperspektiven & Berufsbilder

Der Abschluss qualifiziert für Rollen an den Schnittstellen von Führung, Organisationsentwicklung und Beratung in Unternehmen aller Branchen. Typische Berufsbilder sind:

Beruf / Position	Typische Arbeitgeber / Einsatzfelder	Perspektiven
Agile Coach / Scrum Master	Mittelständische Unternehmen, Konzerne, Startups	Aufstieg in Lead-Rollen oder Head of Agile
Change Manager	HR, OE-Abteilungen, Beratungsfirmen	Leitung Change-Projekte, Transformation
Organisationsentwickler	Interne OE-Teams, externe Beratung	Spezialist:in für New Work, Transformation
HR Business Partner	Unternehmen mit Fokus auf Kulturwandel	Fokus: People & Culture Development
Führungskraft im agilen Umfeld	Teams, Business Units, Abteilungen	Laterale und disziplinarische Führung
Berater für Kultur & Transformation	Unternehmensberatung, Coaching	Selbstständigkeit oder Führung
Teamlead / Projektleiter	Branchenübergreifend, besonders in Transformationsphasen	Leitung grösserer Teams oder Programme

Studienstruktur & Module

Der CAS Agile Coach umfasst 15 ECTS und setzt sich aus 5 Pflichtmodulen zusammen:

Modul	ECTS	Kurzbeschreibung	Modul-ID
Agile Methoden & Change	4	Agile Prinzipien, Scrum, Kanban, Design Thinking	AM005
Agile Kulturentwicklung & Change Mgmt	1	Kulturwandel, Organisation, Change-Tools	OE004
OKR & Agile Strategieentwicklung	1	Ziele, OKR-Framework, agile Strategie	AM007
Teamentwicklung & Coaching	5	Teamdynamik, Coaching-Kompetenz, Teamentwicklung	PC016
Psychologie & Persönlichkeitsentwicklung	3	Psychologische Modelle, Resilienz, Persönlichkeit	PC003
Onboardingtage	1	-	-

Modulübersicht mit Workload

Modul	Präsenzstunden	Online-/Betreuungsstunden	Selbststudium	Gesamtstunden	Prüfungsform
Agile Methoden & Change	40	4	81	125	Online-Prüfung (Fallstudie, Reflexion)
Agile Kulturentwicklung & CM	12	-	41	53	Online-Prüfung (Strategiepräsentation)
OKR & Agile Strategieentw.	8	-	45	53	Online-Prüfung (OKR-Analyse, Präsent.)
Teamentwicklung & Coaching	40	4	81	125	Online-Prüfung (Praxisfall, Transfer)
Psychologie & Persönlichks entw.	22	-	52	74	Online-Prüfung (Modellanwendung)

Inhalte & Kompetenzen

Kompetenzen im Überblick

Absolventinnen und Absolventen sind nach Abschluss des CAS in der Lage:

- agile Methoden und Frameworks (Scrum, Kanban, Design Thinking, OKR) in Organisationen einzuführen und nachhaltig zu verankern,
- Kulturentwicklungsprozesse zu initiieren und zu steuern,
- Teams zu entwickeln und mittels Coaching-Praxis individuell und kollektiv zu stärken,
- psychologische Modelle zur Persönlichkeits- und Resilienzförderung praktisch anzuwenden,
- Change-Prozesse kommunikativ und methodisch zu begleiten,
- ein agiles, wachstumsorientiertes Mindset in Teams und Organisationen zu fördern.

Zusammenfassung der Modulschwerpunkte

Modul	Zentrale Inhalte	Hauptkompetenz nach Abschluss
Agile Methoden & Change	Scrum, Kanban, Design Thinking, Agile Coaching, Mindset, Feedback, KVP	Anwendung agiler Methoden und Aufbau agiler Teams
Agile Kulturentwicklung & Change Mgmt	Kulturmodelle, Interventionen, OE-Methoden, Diagnostik	Entwicklung und Steuerung agiler Unternehmenskulturen
OKR & Agile Strategieentwicklung	Vision, Mission, strategische Planung, OKR-Framework, Ziele operationalisieren	Entwicklung und Anwendung von OKRs, Strategiearbeit
Teamentwicklung & Coaching	Kommunikation, Gruppendynamik, Coachingprozesse, Team- & Wertentwicklung	Coaching- und Teamentwicklungskompetenz
Psychologie & Persönlichkeitsentwicklung	Persönlichkeitsmodelle, Resilienz, neuropsychologische Grundlagen, Selbstreflexion	Förderung von Resilienz, Selbst- und Fremdverständnis

Didaktisches Konzept & Prüfungsformen

Lernformate	Beschreibung / Ziel
Interaktive Vorträge & Impulse	Theoretische Grundlagen und Best Practices, Diskussionen
Workshops, Simulationen und Rollenspiele	Übung realer Situationen, Entwicklung von Handlungskompetenz
Fallstudienarbeit (reale und fiktive Praxisfälle)	Analyse und Lösung praxisnaher Problemstellungen
Gruppenarbeiten & Peer-Coaching	Gemeinsames Erarbeiten von Inhalten, kollegiale Beratung
Selbststudium & Literaturarbeit	Vertiefung der Inhalte, eigenverantwortliches Lernen
Online-Lernplattform (Materialien, Austausch, Dokumentation)	Flexible Nachbereitung, Zugriff auf Lernmaterialien, Community
Praxisaufgaben mit Bezug zur eigenen Organisation	Direkter Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag

Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten

- Anrechnung der Module auf weitere CAS / DAS / MAS am IFP Basel möglich (z.B. CAS Systemisches Coaching, CAS Führungspsychologie, MAS Leadership).
- Anschlussmöglichkeiten an Programme anderer Hochschulen (individuelle Prüfung).
- Zugang zum Alumni-Netzwerk und zu vertiefenden Workshops.

Kontakt & Beratung

Institut für Führung und Psychologie Basel
www.ifp-basel.ch



Santino Cambria, Betr. Oek. FH
Client Solutions Manager

E-Mail: study@ifp-basel.ch
Telefon: +41 61 260 95 02

Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern)

Titel	Autor:in / Jahr	Themenfeld
Reinventing Organizations	Laloux, F. 2014	Kulturwandel, neue Arbeitsformen
Scrum – The Art of Doing Twice the Work...	Sutherland, J.	Scrum-Methodik
Kanban: Successful Evolutionary Change...	Anderson, D. J.	Kanban
Measure What Matters	Doerr, J. 2018	OKR-Framework
Coaching praktisch anwenden	IFP Basel, 2025	Coaching, Teamentwicklung
MetaMotivation Modell	Baldauf, J. 2022	Persönlichkeitsentwicklung

Weitere Literatur siehe jeweilige Modulhandbücher.

Institut für Führung und Psychologie Basel AG
Riehenring 174
4058 Basel

www.ifp-basel.ch

Version 01 / 08.06.2025