ifp | Institut für Führung und Psychologie Basel

Studienhandbuch

CAS New Leadership

15 ECTS Credits

ifp | Institut für Führung und Psychologie Basel

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis 2
Kurzbeschreibung des Studiengangs 3
KI-Integration am IFP Basel 3
USPs (Alleinstellungsmerkmale) 4
Zielgruppe und Aufnahmebedingungen 4
Voraussetzungen: 4
Karriereperspektiven & Berufsbilder 5
Studienstruktur & Module 6
Modulübersicht mit Workload 7
Inhalte & Kompetenzen 8
Modulschwerpunkte 9
Didaktisches Konzept & Prüfungsformen 10
Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten 11
Kontakt & Beratung 11
Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern) 12

Kurzbeschreibung des Studiengangs

Der **CAS New Leadership** richtet sich an Führungskräfte, die ihre kommunikativen, emotionalen und strategischen Führungskompetenzen weiterentwickeln möchten.

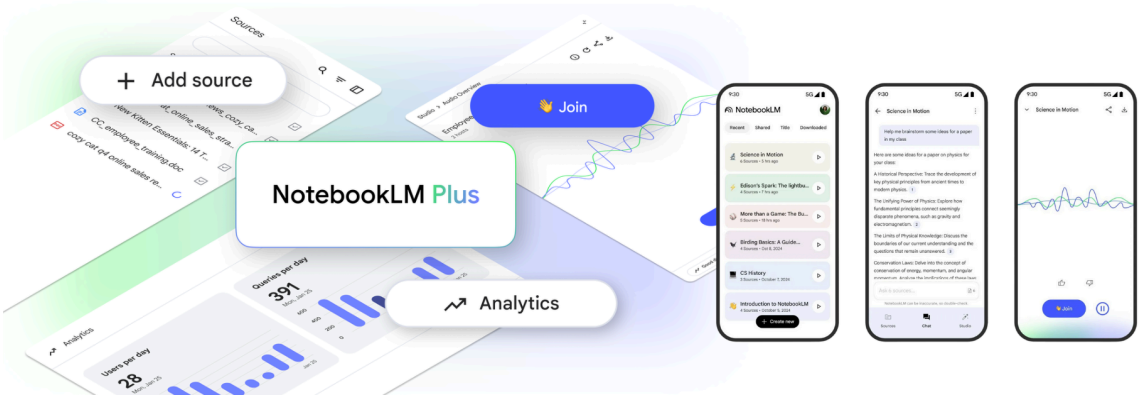
Die Teilnehmenden trainieren praxisnah ihre Wirkung in Rhetorik, Führungsgesprächen, Konfliktbewältigung, Teamführung, interkultureller Kommunikation und psychologischer Sicherheit.

Die Module bauen aufeinander auf und ermöglichen den Transfer in reale Führungssituationen.

KI-Integration am IFP Basel

Am Institut für Führung und Psychologie Basel integrieren wir die angewandte Künstliche Intelligenz in die fachspezifischen Themenwelten.

KI-Themen	Umsetzung im CAS Führungspsychologie
KI-Anwendung in der Lehre	Einführungsschulung für Studierende an den Onboarding-Tagen.
Fachspezifische KI-Anwendungen	• KI-Anwendung in den Übungen und Workshops • Kommunikationskompetenz mit KI • Allgemeine Big-Data-Analytics



USPs (Alleinstellungsmerkmale)

USP	Beschreibung
Ganzheitliche Führungskompetenz	Integration von Rhetorik, Kommunikation, EQ, Diversität, Strategie und Persönlichkeit
Praxisnah & anwendbar	Übungen, Fallanalysen und Transferaufgaben mit direktem Bezug zum Führungsalltag
Persönlichkeitsentwicklung	Reflexion und Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
Modular & anschlussfähig	Anrechenbarkeit auf weitere CAS/DAS/MAS Programme am IFP
Experten aus der Praxis	Dozierende mit fundierter psychologischer, kommunikativer und führungspraktischer Expertise
Digitale Lernformate	Kombination aus Präsenzseminaren, Live-Webinaren und Online-Prüfung

Zielgruppe und Aufnahmebedingungen

Der CAS richtet sich an **Fach- und Führungskräfte** aller Branchen, die ihre Leadership-Kompetenzen systematisch auf- und ausbauen möchten.

Voraussetzungen:

Kriterium	Details
Berufserfahrung	Erste praktische Erfahrung im HR- oder Führungsbereich ist vorteilhaft.
Ausbildung	Keine spezifische Vorbildung notwendig – Offenheit für psychologische Konzepte genügt.
Motivation	Bereitschaft zur Selbstreflexion, kritischen Auseinandersetzung und Anwendung in der Praxis.
Sprache	Deutschkenntnisse auf Niveau B2 (mündlich und schriftlich) erforderlich.

Karriereperspektiven & Berufsbilder

Der CAS New Leadership eröffnet vielfältige Perspektiven für die berufliche Weiterentwicklung in Führungs- und Beratungsfunktionen. Die erworbenen Kompetenzen lassen sich in unterschiedlichen Organisationstypen sowie in selbstständigen Tätigkeiten gewinnbringend einsetzen.

Beruf / Position	Typische Einsatzfelder	Perspektiven
Teamleiter / Bereichsleitung	Unternehmen, Verwaltungen, NGOs	Führung und Entwicklung von Teams
HR Business Partner	HR, Personalentwicklung	Psychologisch fundierte Personalstrategien
Coach / Berater	Selbstständig, Beratungsfirmen	Erweiterung des Portfolios um psychologische Tiefe
Projektleitende	Interdisziplinäre Projekte in Unternehmen	Führen in Transformationsprozessen

Studienstruktur & Module

Der Studiengang umfasst **15 ECTS Credits** und besteht aus fünf inhaltlich aufeinander abgestimmten Modulen. Jedes Modul verfolgt einen eigenständigen Kompetenzschwerpunkt und ist auf praxisnahe Anwendbarkeit ausgerichtet. Die Module decken zentrale psychologische Handlungsfelder der Führungs-Praxis ab – von Persönlichkeitsanalytik über Kommunikation bis zur Organisaitonsförderung.

Modul	ECTS	Modul-ID
Kommunikation & Leadership	3	LS120
Führung & Persönlichkeit	2	LS150
Grundlagen Rhetorik	2	LS020
Rhetorik für Leader	1	LS030
Psychologische Sicherheit	1	LS052
Interkulturelle Kompetenzen	2	LS170
Motivation – Strategie: Leadership wirksam gestalten	1	LS060 / LS080
Angewandte KI für HR, Management und Führung	1	KI004
Onboardingtage	1	-

ifp Institut für Führung und Psychologie Basel

Modulübersicht mit Workload

Modul	Präsenzstunden	Selbststudium	Gesamtstunden	ECTS	Prüfungsform
LS020 Grundlagen Rhetorik	16	44	60	2	30 Min Online-Prüfung
LS030 Rhetorik für Leader	8	22	30	1	30 Min Online-Prüfung
LS051 Emotionale Intelligenz	8	22	30	1	30 Min Online-Prüfung
LS052 Psychologische Sicherheit	16	44	60	2	30 Min Online-Prüfung
LS150 Führung & Persönlichkeit	16	40	56	2	30 Min Online-Prüfung
LS120 Kommunikation & Leadership	16	59	75	3	30 Min Online-Prüfung
LS060/080 Motivation – Strategie	8	22	30	1	30 Min Online-Prüfung
LS170 Interkulturelle Kompetenzen	16	44	60	2	30 Min Online-Prüfung
KI004 Angewandte KI für HR, Management und Führung	14	16	30	1	30 Min Online-Prüfung
Total	**112**	**319**	**431**	**15**	

Inhalte & Kompetenzen

Im CAS New Leadership erwerben die Teilnehmenden ein breites Kompetenzspektrum, das sie auf die vielfältigen Anforderungen moderner Führung vorbereitet. Sie entwickeln eine **starke kommunikative Wirkung** und lernen, sowohl in klassischen Rhetoriksituationen als auch in komplexen Leadership-Dialogen souverän und überzeugend aufzutreten.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der **emotionalen Führung**: Die Teilnehmenden trainieren den gezielten Einsatz emotionaler Intelligenz, um in anspruchsvollen Situationen mit Empathie, Selbstregulation und Klarheit zu handeln. Gleichzeitig stärken sie ihre **Team- und Konfliktfähigkeit**, indem sie psychologische Sicherheit schaffen, Vertrauen fördern und Konflikte konstruktiv lösen.

Darüber hinaus steht die **Persönlichkeitsentwicklung** im Zentrum. Durch Reflexion und gezielte Methoden erweitern die Teilnehmenden ihr Selbstverständnis als Führungspersönlichkeit und entwickeln ein individuelles, authentisches Führungsprofil.

Mit Blick auf die Zukunft lernen sie, **strategisches Leadership** umzusetzen – sie formulieren Visionen, fördern Motivation und setzen Strategien wirksam um. Abgerundet wird das Kompetenzprofil durch eine ausgeprägte **interkulturelle Sensibilität**, die sie befähigt, in diversen und global geprägten Kontexten erfolgreich zu führen und unterschiedliche Perspektiven produktiv zu integrieren.

Modulschwerpunkte

Modul	Hauptinhalte	Kernkompetenz
LS020 Grundlagen Rhetorik	Rhetorische Basistechniken, Körpersprache, digitale Rhetorik	Kommunikative Grundlagen
LS030 Rhetorik für Leader	Storytelling, Schlagfertigkeit, Leadership-Rede	Rhetorische Präsenz
LS051 Emotionale Intelligenz	Selbstregulation, Empathie, Resilienz	Emotionale Führung
LS052 Psychologische Sicherheit	Vertrauen, Fehlerkultur, Teamklima	Teamentwicklung
LS150 Führung & Persönlichkeit	Führungsmodelle, Persönlichkeitstests	Selbstverständnis
LS120 Kommunikation & Leadership	Gesprächsführung, Feedback, Konfliktlösung	Dialogische Führung
LS060/080 Motivation – Strategie	Motivationstheorien, Vision-Canvas, OKR	Strategische Gestaltung
LS170 Interkulturelle Kompetenzen	Kulturmodelle, Diversity, Konfliktlösung	Interkulturelle Leadership-Kompetenz
KI004 Angewandte KI für HR, Management und Führung	KI Anwendung in Talentmanagement, Mitarbeiterführung und Entscheidungsfindungen	KI-Anwendungen

Didaktisches Konzept & Prüfungsformen

Lernformate	Beschreibung / Ziel
Interaktive Vorträge & Impulse	Theoretische Grundlagen und Best Practices, Diskussionen
Workshops, Simulationen und Rollenspiele	Übung realer Situationen, Entwicklung von Handlungskompetenz
Fallstudienarbeit (reale und fiktive Praxisfälle)	Analyse und Lösung praxisnaher Problemstellungen
Gruppenarbeiten & Peer-Coaching	Gemeinsames Erarbeiten von Inhalten, kollegiale Beratung
Selbststudium & Literaturarbeit	Vertiefung der Inhalte, eigenverantwortliches Lernen
Online-Lernplattform (Materialien, Austausch, Dokumentation)	Flexible Nachbereitung, Zugriff auf Lernmaterialien, Community
Praxisaufgaben mit Bezug zur eigenen Organisation	Direkter Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag

Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten

- Anrechnung der Module auf weitere CAS / DAS / MAS am IFP Basel möglich
- Anschlussmöglichkeiten an Programme anderer Hochschulen (individuelle Prüfung).
- Zugang zum Alumni-Netzwerk und zu vertiefenden Workshops.

Kontakt & Beratung

Institut für Führung und Psychologie Basel
www.ifp-basel.ch

Santino Cambria, Betr. Oek. FH
Client Solutions Manager

E-Mail: study@ifp-basel.ch
Telefon: +41 61 260 95 02

Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern)

Titel	Autor / Jahr	Themenfeld
Start With Why	Sinek, S. 2009	Vision & Leadership
Thinking, Fast and Slow	Kahneman, D. 2011	Entscheidungspsychologie
Self-Determination Theory	Deci & Ryan 2000	Motivation
Value Proposition Design	Osterwalder et al. 2014	Strategie & OKR
Führung in dynamischen Organisationen	Baldauf, J. 2023	Leadership Transfer
Systemisches Denken und Handeln	König, R. 2021	Systemische Psychologie
Persönlichkeit entwickeln	Rauen, S. 2022	Coaching & Entwicklung

Weitere Literatur siehe jeweilige Modulhandbücher.

Institut für Führung und Psychologie Basel AG
Riehenring 174
4058 Basel

www.ifp-basel.ch

Version 01 / 08.06.2025