

Studienhandbuch

CAS Psychologie & Systemisches Coaching

15 ECTS Credits



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	2
Kurzbeschreibung des Studiengangs.....	3
KI-Integration am IFP Basel.....	3
USPs (Alleinstellungsmerkmale).....	4
Zielgruppe und Aufnahmebedingungen.....	5
Voraussetzungen:.....	5
Karrierperspektiven & Berufsbilder.....	6
Studienstruktur & Module.....	7
Modulübersicht mit Workload.....	7
Inhalte & Kompetenzen.....	8
Kompetenzen im Überblick.....	8
Modulschwerpunkte.....	8
Didaktisches Konzept & Prüfungsformen.....	9
Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten.....	10
Kontakt & Beratung.....	10
Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern).....	11

Kurzbeschreibung des Studiengangs

Der CAS Psychologie & Systemisches Coaching ist ein berufsbegleitender Weiterbildungslehrgang, der zentrale psychologische Prinzipien mit der systemischen Coachingpraxis verbindet. Der Studiengang vermittelt tiefgreifendes Wissen zur Persönlichkeitsentwicklung, Beziehungsgestaltung, Teamdynamik und psychologischen Prozessbegleitung. Im Zentrum stehen methodische Vielfalt, praxisnahe Reflexion und die Entwicklung eines professionellen Coachingverständnisses.

KI-Integration am IFP Basel

Am Institut für Führung und Psychologie Basel integrieren wir die angewandte Künstliche Intelligenz in die fachspezifischen Themenwelten.

KI-Themen	Umsetzung im CAS Psychologie & Systemisches Coaching
KI-Anwendung in der Lehre	Einführungsschulung für Studierende an den Onboarding-Tagen.
Fachspezifische KI-Anwendungen	• KI-Anwendung im Coaching • Persönlichkeitsanalytik mit KI • Allgemeine Datenanalytik



USPs (Alleinstellungsmerkmale)

USP	Beschreibung
Angewandte KI (künstliche Intelligenz in der fachspezifischen Anwendung)	Anwendung der künstlichen Intelligenz in den Bereichen, Datenanalytik, Coaching, Organisationsentwicklung
Systemische Coachingpraxis	Integration bewährter Modelle aus systemischer Therapie und Beratung
Psychologische Fundierung	Verbindung klassischer Psychologie mit moderner Coachingmethodik
Praxisnähe & Fallorientierung	Reale Fallarbeit, Supervision, Transferaufgaben sichern nachhaltigen Lernerfolg
Persönlichkeitszentriert	Förderung von Selbstreflexion, Wahrnehmung und professioneller Haltung
Flexible Module	Einzelne Module sind anrechenbar in weitere CAS-Programme

Zielgruppe und Aufnahmebedingungen

Der Studiengang richtet sich an Coaches, Berater, Führungskräfte, HR-Verantwortliche sowie weitere Personen mit Interesse an psychologischer Reflexion und Coachingpraxis. Voraussetzungen sind Offenheit, Berufserfahrung und Motivation zur persönlichen und fachlichen Entwicklung.

Voraussetzungen:

Kriterium	Details
Berufserfahrung	Erste praktische Erfahrung in Beratung, Führung oder HR empfohlen
Ausbildung	Keine spezifische Vorbildung notwendig
Reflexionsfähigkeit	Bereitschaft zur Selbsterfahrung, Supervision und Feedbackarbeit
Sprache	Deutschkenntnisse auf Niveau B2 erforderlich



Karrierperspektiven & Berufsbilder

Mit dem Abschluss des CAS Psychologie & Systemisches Coaching erweitern Absolventen ihr persönliches und berufliches Profil um fundierte psychologische und systemische Handlungskompetenz. Der Studiengang befähigt zur professionellen Begleitung von Einzelpersonen, Teams und Organisationen in Entwicklungs-, Entscheidungs- und Veränderungsprozessen. Die Kombination aus psychologischem Wissen, Coachingmethodik und systemischer Haltung eröffnet vielfältige Einsatzmöglichkeiten – sei es im Unternehmenskontext, in der Beratung oder im Bildungswesen.

Position	Einsatzfeld	Perspektive
Systemischer Coach	Beratung, HR, Führung	Professionelle Begleitung von Veränderungsprozessen
HR-Entwickler	Personalentwicklung	Förderung psychologischer Kompetenz in Organisationen
Führungskraft mit Coachingkompetenz	Unternehmen, NGOs	Psychologisch fundiertes Führungsverhalten
Interne Berater	Change, Kulturentwicklung	Prozessgestaltung und Kommunikation in Transformation

Studienstruktur & Module

Der Studiengang umfasst 15 ECTS Credits und besteht aus folgenden fünf Modulen. Jedes Modul kann einzeln belegt und ggf. auf andere Studiengänge angerechnet werden:

Modul	ECTS	Modul-ID
Grundlagen der Aufstellungsarbeit	2	PC013
Angewandte Aufstellungsarbeit	2	PC014
Systemische Psychologie	2	PC015
Teamentwicklung & Coaching	5	PC016
Psychologie & Persönlichkeitsentwicklung	3	PC003
Onboarding	1	-

Modulübersicht mit Workload

Modul	Präsenz	Online	Selbststudium	Gesamtstunden	Prüfungsform
Grundlagen der Aufstellungsarbeit	16 h	-	44 h	60 h	Online-Prüfung
Angewandte Aufstellungsarbeit	16 h	-	49 h	65 h	Online-Prüfung
Systemische Psychologie	16 h	-	44 h	60 h	Online-Prüfung
Teamentwicklung & Coaching	32 h	4 h	106 h	142 h	Online-Prüfung
Psychologie & Persönlichkeitsentwicklung	20 h	-	66 h	86 h	Online-Prüfung

Inhalte & Kompetenzen

Der CAS fördert Kompetenzen zur psychologischen Analyse, zur prozessorientierten Beratung und zum systemischen Denken. Die Teilnehmenden entwickeln ein vertieftes Verständnis für Persönlichkeitsprozesse, Beziehungsmuster und Dynamiken in Gruppen und Organisationen.

Kompetenzen im Überblick

- Systemisch-psychologisches Denken in Coachingprozessen
- Analyse und Gestaltung von Beziehungssystemen
- Anwendung von Aufstellungsarbeit, Reflexionstechniken und Genogrammen
- Methodensicherheit im Umgang mit Gruppen und Einzelpersonen
- Ethisches Handeln und professionelle Haltung

Modulschwerpunkte

Modul	Themenfokus	Zentrale Kompetenz
Grundlagen der Aufstellungsarbeit	Theoretische Fundierung, Erstaufstellungen	Methodische Grundlagen, Rollenklarheit
Angewandte Aufstellungsarbeit	Supervision, Kontextübertragung, Leitungspraxis	Führung von Aufstellungen, Reflexionsfähigkeit
Systemische Psychologie	Systemtheorie, Diagnostik, Ethik	Systemisches Denken & Interventionsplanung
Teamentwicklung & Coaching	Teamprozesse, Coachingmodelle, Praxisarbeit	Veränderungsbegleitung im Teamkontext
Psychologie & Persönlichkeitsentwicklung	Persönlichkeit, Selbstreflexion	Verständnis und Begleitung von Entwicklung

Didaktisches Konzept & Prüfungsformen

Lernformate	Ziel und Nutzen
Interaktive Impulsvorträge	Verstehen von Modellen, Diskussion aktueller Fragestellungen
Aufstellungsübungen & Workshops	Methodenerfahrung und Feedback in Gruppen
Fallstudienarbeit	Analyse und Lösung realer Coaching- & Beratungssituationen
Reflexionsmethoden	Integration von Erfahrung, Förderung der professionellen Haltung
Online-Selbststudium	Vertiefung und Transferaufgaben in Eigenverantwortung
Modulprüfung	Online-Einzelprüfung mit Praxisfall und Reflexion (30 Minuten)

Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten

- Anrechnung der Module auf weitere CAS / DAS / MAS am IFP Basel möglich
- Anschlussmöglichkeiten an Programme anderer Hochschulen (individuelle Prüfung).
- Zugang zum Alumni-Netzwerk und zu vertiefenden Workshops.

Kontakt & Beratung

Institut für Führung und Psychologie Basel
www.ifp-basel.ch



Santino Cambria, Betr. Oek. FH
Client Solutions Manager

E-Mail: study@ifp-basel.ch
Telefon: +41 61 260 95 02

Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern)

- Schlippe, A. v., & Schweitzer, J. (2012). *Systemische Therapie und Beratung*. Vandenhoeck & Ruprecht.
- de Shazer, S. (1994). *Lösungsorientierte Kurzzeittherapie*. Klett-Cotta.
- Weber, G. (2010). *Handbuch Systemische Aufstellungen*. Carl-Auer.
- Northouse, P. (2021). *Leadership: Theory and Practice*. Sage.
- Bock, P. (2022). *Der Mensch im systemischen Feld*. Beltz.
- Simon, F. (2011). *Einführung in die systemische Psychologie*. Carl-Auer.
- Edmondson, A. (2019). *The Fearless Organization*. Wiley.
- McGoldrick, M., et al. (2008). *Genogramme in der Beratung*. Springer.

Weitere Literatur siehe jeweilige Modulhandbücher.

Institut für Führung und Psychologie Basel AG
Riehenring 174
4058 Basel

www.ifp-basel.ch

Version 01 / 08.06.2025