

Studienhandbuch

CAS Arbeits- & Organisations- psychologie

16 ECTS Credits



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	2
Kurzbeschreibung des Studiengangs.....	3
KI-Integration am IFP Basel.....	3
USPs (Alleinstellungsmerkmale).....	4
Zielgruppe und Aufnahmebedingungen.....	4
Voraussetzungen:.....	4
Karrierperspektiven & Berufsbilder.....	5
Studienstruktur & Module.....	6
Modulübersicht mit Workload.....	7
Inhalte & Kompetenzen.....	7
Kompetenzen im Überblick.....	8
Modulschwerpunkte.....	9
Didaktisches Konzept & Prüfungsformen.....	10
Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten.....	11
Kontakt & Beratung.....	11
Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern).....	12

Kurzbeschreibung des Studiengangs

Der CAS Arbeits- & Organisationspsychologie vermittelt fundiertes arbeits- und organisationspsychologisches Wissen, um Arbeitssysteme, Teams und Führung mensch- und wirkungsorientiert zu gestalten. Basierend auf evidenzbasierten Theorien lernen die Studienteilnehmenden, Arbeit und organisationale Dynamiken zu analysieren, Gestaltungsmöglichkeiten abzuleiten und Veränderungsprozesse zu initiieren.

KI-Integration am IFP Basel

Am Institut für Führung und Psychologie Basel integrieren wir die angewandte Künstliche Intelligenz in die fachspezifischen Themenwelten.

KI-Themen	Umsetzung im CAS Arbeits- & Organisationspsychologie
KI-Anwendung in der Lehre	Einführungsschulung für Studierende an den Onboarding-Tagen.
Fachspezifische KI-Anwendungen	• KI-Anwendung im Coaching • Persönlichkeitsanalytik mit KI • Allgemeine Datenanalytik



USPs (Alleinstellungsmerkmale)

USP	Beschreibung
Angewandte KI (künstliche Intelligenz in der fachspezifischen Anwendung)	Anwendung der künstlichen Intelligenz in den Bereichen, Datenanalytik, Coaching, Organisationsentwicklung
Psychologische Tiefe	Fundiertes psychologisches Wissen und Modelle für die Führungspraxis
Praxisnah & anwendbar	Übungen, Fallanalysen und Transferaufgaben mit direktem Bezug zum Führungsalltag
Persönlichkeitsentwicklung	Reflexion und Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
Modular & anschlussfähig	Anrechenbarkeit auf weitere CAS/MAS Programme am IFP
Experten aus der Praxis	Dozierende mit psychologischer, wirtschaftlicher und führungspraktischer Expertise
Digitale Lernformate	Kombination aus Live-Webinaren, digitalen Tools und interaktiven Plattformen

Zielgruppe und Aufnahmebedingungen

Führungskräfte, HR-Fachpersonen, Projektverantwortliche, Mitarbeitende im betrieblichen Gesundheitsmanagement oder Organisationsentwicklung. Erlebnisorientierte Reflexion im eigenen Arbeitskontext vorausgesetzt.

Voraussetzungen:

Kriterium	Details
Berufserfahrung	Erste praktische Erfahrung im HR- oder Führungsbereich ist vorteilhaft.
Ausbildung	Keine spezifische Vorbildung notwendig – Offenheit für psychologische Konzepte genügt.
Motivation	Bereitschaft zur Selbstreflexion, kritischen Auseinandersetzung und Anwendung in der Praxis.
Sprache	Deutschkenntnisse auf Niveau B2 (mündlich und schriftlich) erforderlich.



Karrierperspektiven & Berufsbilder

Der Studiengang CAS Arbeits- & Organisationspsychologie eröffnet vielfältige Perspektiven für die berufliche Weiterentwicklung in arbeits- und organisationsbezogenen Funktionen. Die erworbenen Kompetenzen lassen sich in unterschiedlichen Organisationstypen sowie in selbstständigen Tätigkeiten gewinnbringend einsetzen – insbesondere im Spannungsfeld von Arbeitsgestaltung, Führung und Veränderungsprozessen.

Beruf / Position	Typische Einsatzfelder	Perspektiven
Teamleiter / Bereichsleitung	Unternehmen, Verwaltungen, NGOs	Führung und Entwicklung von Teams
HR Business Partner	HR, Personalentwicklung	Psychologisch fundierte Personalstrategien
Coach / Berater	Selbstständig, Beratungsfirmen	Erweiterung des Portfolios um psychologische Tiefe
Projektleitende	Interdisziplinäre Projekte in Unternehmen	Führen in Transformationsprozessen

Studienstruktur & Module

Der Studiengang umfasst **16 ECTS Credits** und besteht aus sieben inhaltlich aufeinander abgestimmten Modulen. Jedes Modul verfolgt einen eigenständigen Kompetenzschwerpunkt und ist auf praxisnahe Anwendbarkeit ausgerichtet. Die Module decken zentrale psychologische Handlungsfelder der Arbeits- & Organisations-, sowie Führungs-Praxis ab – von Persönlichkeitsanalytik über Psychologische Anwendungsfelder, bishin zur psychischen Gesundheitsförderung und dem Employer Branding.

Modul	ECTS	Modul-ID
Persönlichkeitspsychologie & Profiling	5	PC010
Leadership Psychology	1	LS201
Sozialpsychologie & Kultur	1	PC017
Employer Branding	2	OE006
Psychologie Advanced: Vertiefung & Anwendung	3	PC021
Systemische Psychologie	2	PC015
Ganzheitliches Betriebliches Gesundheitsmanagement (Fokus: Psychische Gesundheitsförderung)	1	OE007
Onboardingtage	1	-

Modulübersicht mit Workload

Modul	Präsenz-Std.	Selbst-studium	Gesamt-stunden	Prüfungsform
Persönlichkeitspsychologie & Profiling	32	64	96	Transferarbeit
Systemische Psychologie	16	32	48	Transferarbeit
Sozialpsychologie & Kultur	8	20	28	Transferarbeit
Psychologie Advanced: Vertiefung & Anwendung	24	50	74	Transferarbeit
Employer Branding	22	45	67	Transferarbeit
Ganzheitliches Betriebliches Gesundheitsmanagement (Fokus: Psychische Gesundheitsförderung)	14	30	44	Transferarbeit
Leadership Psychology	10	20	30	Transferarbeit

Inhalte & Kompetenzen

Der Studiengang CAS Arbeits- & Organisationspsychologie vermittelt ein integratives Kompetenzprofil, das psychologische Theorie und praxisnahe Interventionsfähigkeit vereint. Ziel ist es, Organisationen und Arbeitssysteme so zu gestalten, dass sowohl Effizienz als auch Menschlichkeit gefördert werden. Die Inhalte orientieren sich an aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen und berücksichtigen die Herausforderungen moderner Arbeitswelten wie Digitalisierung, hybride Arbeitsformen und psychische Gesundheit.

Kompetenzen im Überblick

Kompetenzbereich	Beschreibung
Psychologische Analysekompetenz	Die Teilnehmenden analysieren Arbeitssituationen, Teamkonstellationen und organisationale Kontexte aus psychologischer Sicht. Sie erkennen Belastungsfaktoren, Motivationsdynamiken und strukturelle Einflussgrössen.
Interventionskompetenz	Sie entwickeln und adaptieren psychologisch fundierte Massnahmen zur Verbesserung von Arbeitsbedingungen, Teamzusammenarbeit und Führungskultur. Methodenkenntnis in Moderation, Feedback, Prozessbegleitung und systemischer Beratung wird vertieft.
Arbeitsgestaltungs-Kompetenz	Die Teilnehmenden gestalten Arbeit menschengerecht und gesundheitsförderlich. Sie berücksichtigen arbeitspsychologische Modelle wie das Job-Demands-Resources-Modell, psychische Beanspruchung und Resilienzfaktoren.
Organisationsverständnis	Die Teilnehmenden verstehen Organisationen als soziale Systeme. Sie reflektieren kulturelle Muster, Change-Dynamiken und Strukturen und können deren Wirkung auf Mitarbeitende psychologisch einordnen.
Reflexions- & Transferkompetenz	Sie reflektieren ihr eigenes Führungs- und Arbeitsverhalten, identifizieren Potenziale und setzen Erkenntnisse gezielt im eigenen beruflichen Kontext um. Dies geschieht durch Praxisprojekte, Transferaufgaben und kollegiales Feedback.

Modulschwerpunkte

Modul	Hauptinhalte	Erlernte Kernkompetenzen
Systemische Psychologie (PC015)	- Systemisches Denken-Diagnostik & Beratungsmethoden-Selbstreflexion & Rollenverständnis	- Systemische Analyse organisationaler Dynamiken-Anwendung systemischer Interventionen-Professionalisierung der Beratungshaltung
Sozialpsychologie & Kultur (PC017)	- Soziale Wahrnehmung & Kommunikation-Kulturpsychologische Grundlagen- Diversity & Werte in Organisationen	- Analyse sozialer Einflussprozesse- Förderung interkultureller Sensibilität-Gestaltung inklusiver Teamprozesse
Psychologie Advanced: Vertiefung & Anwendung (PC021)	- Motivation & Persönlichkeit-Gruppenprozesse & Entscheidungsverhalten-Psychologische Praxisinterventionen	- Transfer psychologischer Modelle in Führung & Organisation- Entwicklung wirksamer psychologischer Interventionen- Reflexion von Führungs- & Gruppendynamiken
Ganzheitliches Betriebliches Gesundheitsmanagement (OE007)	- Arbeitspsychologie & Gesundheit- Belastung, Resilienz, Stressmodelle-BGM-Prozesse & Kommunikation	- Gestaltung gesundheitsförderlicher Arbeitsbedingungen-Anwendung arbeitspsychologischer Diagnostik- Planung und Evaluation von BGM-Massnahmen
Employer Branding (OE006)	- Arbeitsmarktanalyse-Employer Value Proposition (EVP)- Strategie, Kommunikation & Evaluation	- Entwicklung und Umsetzung von Employer-Branding-Strategien - Analyse organisationaler Attraktivität- Psychologisch fundierte Markenkommunikation
Persönlichkeitspsychologie & Profiling (PC010)	- Psychologische Persönlichkeitsmodelle-Profilung-Tools & Diagnostik- Neurodiversität & HR-Anwendung	- Durchführung fundierter Persönlichkeitsanalysen-Einsatz von Profiling in HR und Führung- Umgang mit Vielfalt & neurodiversen Talenten

Didaktisches Konzept & Prüfungsformen

Lernformate	Beschreibung / Ziel
Interaktive Vorträge & Impulse	Theoretische Grundlagen und Best Practices, Diskussionen
Workshops, Simulationen und Rollenspiele	Übung realer Situationen, Entwicklung von Handlungskompetenz
Fallstudienarbeit (reale und fiktive Praxisfälle)	Analyse und Lösung praxisnaher Problemstellungen
Gruppenarbeiten & Peer-Coaching	Gemeinsames Erarbeiten von Inhalten, kollegiale Beratung
Selbststudium & Literaturarbeit	Vertiefung der Inhalte, eigenverantwortliches Lernen
Online-Lernplattform (Materialien, Austausch, Dokumentation)	Flexible Nachbereitung, Zugriff auf Lernmaterialien, Community
Praxisaufgaben mit Bezug zur eigenen Organisation	Direkter Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag

Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten

- Anrechnung der Module auf weitere CAS / DAS / MAS am IFP Basel möglich
- Anschlussmöglichkeiten an Programme anderer Hochschulen (individuelle Prüfung).
- Zugang zum Alumni-Netzwerk und zu vertiefenden Workshops.

Kontakt & Beratung

Institut für Führung und Psychologie Basel
www.ifp-basel.ch



Santino Cambria, Betr. Oek. FH
Client Solutions Manager

E-Mail: study@ifp-basel.ch
Telefon: +41 61 260 95 02

Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern)

Autor:in	Titel	Jahr	Relevanz
Ulich, E.	Arbeitspsychologie	2011	Standardwerk zur menschengerechten Arbeitsgestaltung
Schuler, H. & Höft, S.	Arbeits- und Organisationspsychologie	2014	Umfassender Überblick über Theorien, Forschung und Anwendung
Deci, E. L. & Ryan, R. M.	Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation	2017	Grundlage für motivationspsychologische Arbeitsgestaltung
Schein, E. H.	Organizational Culture and Leadership	2010	Klassiker zur Kulturentwicklung und zum Veränderungsmanagement
von Rosenstiel, L.	Grundlagen der Organisationspsychologie	2015	Einführung in organisationale Prozesse und psychologische Steuerungslogik
Bamberg, E. & Busch, C.	Gesundheitsförderung in der Arbeit	2020	Praxisorientierter Zugang zu betrieblichen Gesundheitsstrategien
Arnold, J. et al.	Work Psychology: Understanding Human Behaviour in the Workplace	2016	Englischsprachiger Überblick über psychologische Konzepte in Arbeit & Führung
Schulz von Thun, F.	Miteinander reden 3: Das „innere Team“ und situationsgerechte Kommunikation	1998	Modell zur Selbststeuerung und Kommunikation im Führungskontext

Weitere Literatur siehe jeweilige Modulhandbücher.

Institut für Führung und Psychologie Basel AG
Riehenring 174
4058 Basel

www.ifp-basel.ch

Version 01 / 08.06.2025

Institut für Führung und Psychologie Basel
www.ifp-basel.ch