

Studienhandbuch

CAS Executive Leadership

15 ECTS Credits



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	2
Kurzbeschreibung des Studiengangs.....	3
KI-Integration am IFP Basel.....	3
USPs (Alleinstellungsmerkmale).....	4
Zielgruppe und Aufnahmebedingungen.....	4
Voraussetzungen:.....	4
Karrierperspektiven & Berufsbilder.....	5
Studienstruktur & Module.....	6
Modulübersicht mit Workload.....	7
Inhalte & Kompetenzen.....	7
Modulschwerpunkte.....	8
Didaktisches Konzept & Prüfungsformen.....	9
Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten.....	10
Kontakt & Beratung.....	10
Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern).....	11

Kurzbeschreibung des Studiengangs

Der CAS Executive Leadership richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die ihre Wirksamkeit auf oberster Entscheidungsebene gezielt weiterentwickeln möchten.

Im Fokus stehen komplexe Entscheidungsprozesse, Governance-Strukturen, strategische Kommunikation sowie kulturelle Transformation. Die Teilnehmenden lernen, unter Unsicherheit fundierte Entscheidungen zu treffen, Organisationen aktiv zu gestalten und ihre Wirkung in hochdynamischen Kontexten zu steigern.

Die Module sind konsequent auf Executive-Level-Situationen ausgerichtet und ermöglichen den direkten Transfer in reale Führungsherausforderungen.

KI-Integration am IFP Basel

Am Institut für Führung und Psychologie Basel integrieren wir die angewandte Künstliche Intelligenz in die fachspezifischen Themenwelten.

KI-Themen	Umsetzung im CAS Executive Leadership
KI-Anwendung in der Lehre	Einführungsschulung für Studierende an den Onboarding-Tagen.
Fachspezifische KI-Anwendungen	<ul style="list-style-type: none"> • KI-Anwendung in den Übungen und Workshops • Kommunikationskompetenz mit KI • Allgemeine Big-Data-Analytics



USPs (Alleinstellungsmerkmale)

USP	Beschreibung
Ganzheitliche Führungskompetenz	Integration von Rhetorik, Kommunikation, EQ, Konfliktmanagement, Strategie und Persönlichkeit
Praxisnah & anwendbar	Übungen, Fallanalysen und Transferaufgaben mit direktem Bezug zum Führungsalltag
Persönlichkeitsentwicklung	Reflexion und Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
Modular & anschlussfähig	Anrechenbarkeit auf weitere CAS/DAS/MAS Programme am IFP
Experten aus der Praxis	Dozierende mit fundierter psychologischer, kommunikativer und führungspraktischer Expertise
Digitale Lernformate	Kombination aus Präsenzseminaren, Live-Webinaren und Online-Prüfung

Zielgruppe und Aufnahmebedingungen

Der CAS richtet sich an Führungskräfte auf Senior- & Executive-Level, Geschäftsleitungsmitglieder und Bereichsleiter aller Branchen, die ihre Leadership-Kompetenzen systematisch auf- und ausbauen möchten.

Voraussetzungen:

Kriterium	Details
Berufserfahrung	Mehrjährige praktische Erfahrung im HR- oder Führungsbereich ist vorteilhaft.
Ausbildung	Hochschulabschluss oder gleichwertige Qualifikation empfohlen
Motivation	Bereitschaft zur Selbstreflexion, kritischen Auseinandersetzung und Anwendung in der Praxis.
Sprache	Deutschkenntnisse auf Niveau B2 (mündlich und schriftlich) erforderlich.



Karrierperspektiven & Berufsbilder

Der CAS Executive Leadership eröffnet vielfältige Perspektiven für die berufliche Weiterentwicklung in Führungs- und Beratungsfunktionen. Die erworbenen Kompetenzen lassen sich in unterschiedlichen Organisationstypen sowie in selbstständigen Tätigkeiten gewinnbringend einsetzen.

Beruf / Position	Einsatzfelder	Perspektiven
Geschäftsleitung	Unternehmen, Organisationen	Strategische Steuerung und Gesamtverantwortung
Bereichsleitung	Unternehmen, Verwaltung	Transformation und Führung komplexer Einheiten
Senior Consultant	Beratungsunternehmen	Beratung auf Executive-Level
Change Leader	Transformation & Kulturprojekte	Steuerung organisationaler Veränderung

Studienstruktur & Module

Der Studiengang umfasst **15 ECTS Credits** und besteht aus fünf inhaltlich aufeinander abgestimmten Modulen. Jedes Modul verfolgt einen eigenständigen Kompetenzschwerpunkt und ist auf praxisnahe Anwendbarkeit ausgerichtet. Die Module decken zentrale psychologische Handlungsfelder der Führungspraxis ab – von Persönlichkeitsanalytik über Kommunikation bis zur Organisationsförderung.

Modul	ECTS	Modul-ID
Executive Governance & Decision Making	2	LS310
Executive Communication & Influence	2	LS410
Unternehmenskultur gestalten und verändern	4	OE008
Agile Strategieentwicklung & OKR	1	AM007
Persönlichkeitspsychologie & Profiling	5	PC010
Onboardingtage	1	-

Modulübersicht mit Workload

Modul	Präsenz	Selbststudium	Gesamt	ECTS
LS310 Executive Governance & Decision Making	16	45	61	2
LS410 Executive Communication & Influence	16	45	61	2
AM007 OKR & Agile Strategieentwicklung	8	45	53	1
OE008 Unternehmenskultur	40	85	125	4
PC010 Persönlichkeitspsychologie	32	118	150	5
Total	112	338	450	15

Inhalte & Kompetenzen

Im CAS Executive Leadership entwickeln die Teilnehmenden ein hochintegriertes Kompetenzprofil für Führung auf oberster Ebene. Sie schärfen ihre Fähigkeit, in komplexen, mehrdeutigen und politisch geprägten Kontexten klar zu kommunizieren und ihre Position wirksam zu vertreten – sowohl in formellen Gremien als auch in kritischen Entscheidungsdialogen.

Ein zentraler Schwerpunkt liegt auf der Entscheidungs- und Governance-Kompetenz: Die Teilnehmenden lernen, unter Unsicherheit, Zielkonflikten und Machtkonstellationen strukturierte und verantwortungsbewusste Entscheidungen zu treffen. Sie analysieren formelle und informelle Einflussdynamiken und entwickeln ein differenziertes Verständnis für Rollen, Mandate und organisationale Entscheidungsarchitekturen.

Darüber hinaus stärken sie ihre Fähigkeit zur strategischen Einflussnahme. Sie gestalten Stakeholder-Beziehungen aktiv, führen anspruchsvolle Verhandlungen und entwickeln klare Narrative, um Strategien, Veränderungen und Entscheidungen auf Executive-Ebene überzeugend zu vermitteln.

Ein weiterer Fokus liegt auf Transformation und Kultur: Die Teilnehmenden erwerben fundierte Kompetenzen zur Analyse und gezielten Weiterentwicklung organisationaler Kulturen. Sie lernen, Veränderungsprozesse wirksam zu steuern, Werte zu verankern und Organisationen nachhaltig auszurichten.

Im Zentrum steht zudem die Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit. Durch reflektierte Auseinandersetzung mit der eigenen Entscheidungslogik, Wirkung und Haltung entwickeln die Teilnehmenden eine starke Executive Presence und ein klares, authentisches Führungsprofil.

Abgerundet wird das Kompetenzprofil durch strategische Zukunftsfähigkeit: Die Teilnehmenden formulieren Visionen, setzen OKR-basierte Zielsysteme um und verbinden psychologische, strategische und organisationale Perspektiven zu wirksamem Executive Leadership.

Modulschwerpunkte

Modul	Hauptinhalte	Kernkompetenz
LS310 Governance & Decision Making	Governance, Macht, Entscheidungsmodelle	Strategische Entscheidungsfähigkeit
LS410 Communication & Influence	Stakeholder, Verhandlung, Executive Presence	Einfluss & Kommunikation
AM007 OKR & Strategie	Vision, OKR, Strategieentwicklung	Strategische Umsetzung
OE008 Unternehmenskultur	Kulturdiagnostik, Change, Werte	Transformation & Kultur
PC010 Persönlichkeitspsychologie	Profiling, Big Five, Neurodiversität	Selbstführung

Didaktisches Konzept & Prüfungsformen

Lernformate	Beschreibung / Ziel
Interaktive Vorträge & Impulse	Theoretische Grundlagen und Best Practices, Diskussionen
Workshops, Simulationen und Rollenspiele	Übung realer Situationen, Entwicklung von Handlungskompetenz
Fallstudienarbeit (reale und fiktive Praxisfälle)	Analyse und Lösung praxisnaher Problemstellungen
Gruppenarbeiten & Peer-Coaching	Gemeinsames Erarbeiten von Inhalten, kollegiale Beratung
Selbststudium & Literaturarbeit	Vertiefung der Inhalte, eigenverantwortliches Lernen
Online-Lernplattform (Materialien, Austausch, Dokumentation)	Flexible Nachbereitung, Zugriff auf Lernmaterialien, Community
Praxisaufgaben mit Bezug zur eigenen Organisation	Direkter Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag

Weiterführende Qualifikationen & Anschlussmöglichkeiten

- Anrechnung der Module auf weitere CAS / DAS / MAS am IFP Basel möglich
- Anschlussmöglichkeiten an Programme anderer Hochschulen (individuelle Prüfung).
- Zugang zum Alumni-Netzwerk und zu vertiefenden Workshops.

Kontakt & Beratung

Institut für Führung und Psychologie Basel
www.ifp-basel.ch



Santino Cambria, Betr. Oek. FH
Client Solutions Manager

E-Mail: study@ifp-basel.ch
Telefon: +41 61 260 95 02

Literatur (Auszug aus Modulhandbüchern)

Titel	Autor / Jahr	Themenfeld
Start With Why	Sinek, S. 2009	Vision & Leadership
Thinking, Fast and Slow	Kahneman, D. 2011	Entscheidungspsychologie
Self-Determination Theory	Deci & Ryan 2000	Motivation
Value Proposition Design	Osterwalder et al. 2014	Strategie & OKR
Führung in dynamischen Organisationen	Baldauf, J. 2023	Leadership Transfer
Systemisches Denken und Handeln	König, R. 2021	Systemische Psychologie
Persönlichkeit entwickeln	Rauen, S. 2022	Coaching & Entwicklung

Weitere Literatur siehe jeweilige Modulhandbücher.

Institut für Führung und Psychologie Basel AG
Riehenring 174
4058 Basel

www.ifp-basel.ch

Version 01 / 09.04.2026