ifp | Institut für Führung und Psychologie Basel

Studienhandbuch

SAS04 Führung & agile Strategieentwicklung

3 ECTS Credits



Kurzbeschreibung

Sie verbinden die Reflexion Ihrer Führungspersönlichkeit mit der Entwicklung agiler Strategien. Sie üben, Entscheidungen zu begründen, klare Ziele zu formulieren und OKR in die Praxis zu übertragen.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Führungspersonen und Projektverantwortliche, die Persönlichkeitsreflexion mit agiler Strategiearbeit verbinden. Erste Führungserfahrung und Grundkenntnisse in Team- oder Projektarbeit sind empfohlen beziehungsweise hilfreich.

Aufbau und Umfang

Das SAS umfasst 2 Module mit zusammen 3 ECTS Credits. Die Modulübersicht zeigt die Kontaktstunden und den gesamten Lernaufwand.

Modulübersicht mit Workload

Modul	ECTS	Kontakt	Gesamt
LS150 Führung, Persönlichkeit & KI-gestützte Persönlichkeitsanalyse	2	16 h	60 h
AM007 OKR & Agile Strategieentwicklung	1	7 h	30 h

90 Stunden Gesamtworkload (23 Kontaktstunden und 67 Stunden weitere Lernarbeit) gemäss den verknüpften Modulen LS150 und AM007. Die weitere Lernarbeit umfasst Vor- und Nachbereitung, Übungen, Selbststudium und Prüfungsvorbereitung. Es entstehen keine zusätzlichen SAS-eigenen Unterrichtsstunden..

Inhalte und Kompetenzen

LS150 · Führung, Persönlichkeit & KI-gestützte Selbstreflexion

Umfang: 2 ECTS.

Inhalte und Werkzeuge:

- Grundlagen von Leadership: Definition, historische Entwicklung, Leadership vs. Management
- Persönlichkeit & Führung: Big Five, Selbstbild und Fremdbild, Meta-Motivationsmodell, KI-gestützte Fragebogen- und Persönlichkeitsanalyse; Gütekriterien und Grenzen

- Entscheidungsfindung & Risiko: Normative vs. deskriptive Modelle, Risikoanalysen, Entscheidungsbaum
- Führungsstile im Vergleich: Transformationale Führung, Servant Leadership, situative Ansätze
- Reflexion & Persönlichkeitsentwicklung: Feedbackmechanismen, Johari-Fenster, emotionale Intelligenz
- Anwendung & Transfer: Fallstudienarbeit, persönliche Handlungspläne

Lernziele:

Sie reflektieren ihre Persönlichkeit anhand psychologischer Modelle und entwickeln individuelle Führungsstrategien. Sie nutzen KI-gestützte Fragebogen- und Persönlichkeitsanalysen und beurteilen deren Aussagekraft, Verzerrungen und Grenzen.

- Sie erklären zentrale Konzepte der Führung
- Sie analysieren ihre Persönlichkeitsmerkmale
- Sie wenden Entscheidungsmodelle auf Fälle an
- Sie entwickeln individuelle Führungsstile
- Sie reflektieren ihre Wirkung auf andere

AM007 · OKR & Agile Strategieentwicklung

Umfang: 1 ECTS.

Inhalte und Werkzeuge:

- Strategische Grundlagen: Vision, Mission, strategische Planung
- OKR-Framework: Struktur, Prinzipien, Beispiele
- OKR erstellen: Objectives, Key Results, SMART-Formulierung
- Anwendung & Reflexion: OKR im Führungsalltag, Nutzen & Grenzen

Lernziele:

Sie verstehen das OKR-Framework und wenden es exemplarisch auf strategische Herausforderungen an.

- Beschreiben von Vision, Mission und strategischem Kontext
- Erläutern des OKR-Frameworks
- Formulieren einfacher OKRs
- Reflektieren des Nutzens für die eigene Organisation

Didaktik und Prüfungsformen

Sie lernen mit Fallbeispielen, praktischen Übungen, Diskussionen und Transferaufgaben. Die Prüfungen beziehen sich auf die Kompetenzen der einzelnen Module.

- LS150: 30-minütige praxisfallbezogene Onlineprüfung zu Führung und Persönlichkeit mit kritischer Einordnung der KI-Auswertungen.

- AM007: 30-minütige mündliche Onlineprüfung: einfaches OKR-Set zu einer Führungs- oder Strategiefrage.

Studienverlauf und Anrechnung

Sie können die Module in den angebotenen Durchführungen besuchen. Berücksichtigen Sie bei der Planung die Voraussetzungen der einzelnen Module.

Mit dem erfolgreichen Abschluss der zugehörigen Modulprüfungen erwerben Sie die ausgewiesenen ECTS Credits. Fragen zur Anrechnung und zum Studiennachweis beantwortet die Beratung.

Beratung und Anmeldung

Ansprechperson: Santino Cambria

E-Mail: beratung@ifp-basel.ch

Bei Fragen zu Modulauswahl, Terminen und Anmeldung unterstützen wir Sie gerne.