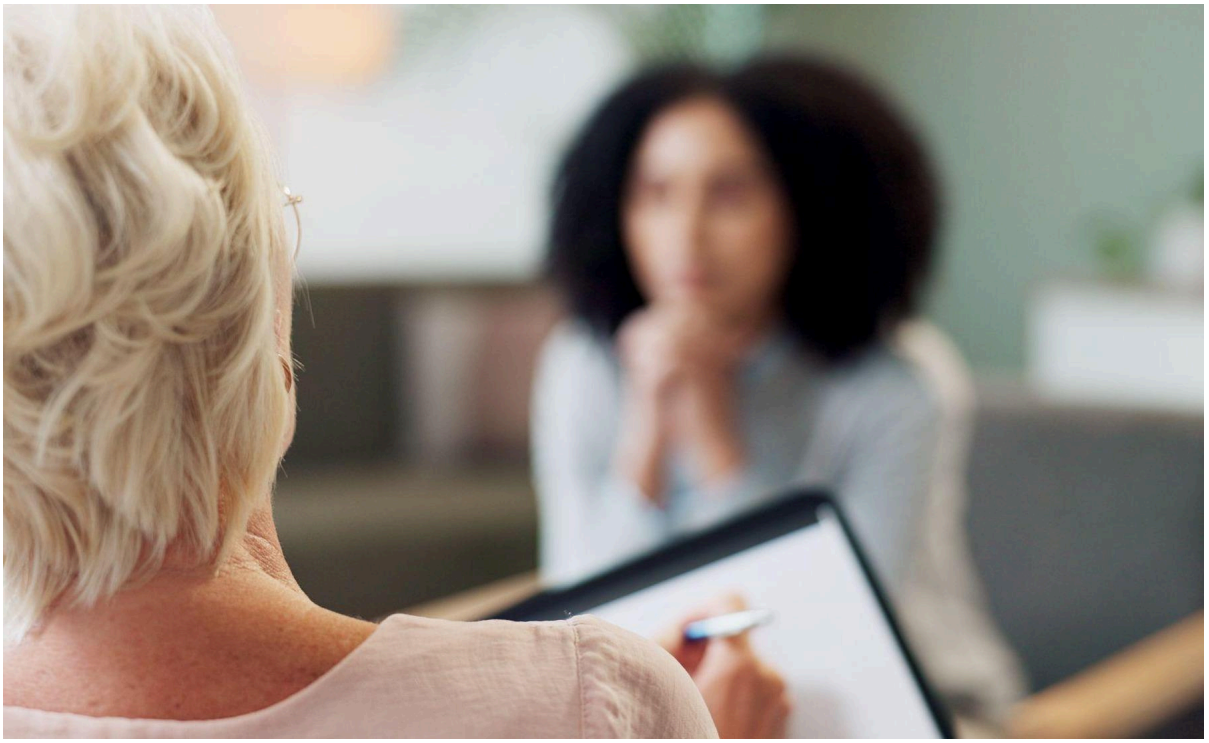
ifp | Institut für Führung und Psychologie Basel

Studienhandbuch

SAS10 Psychologische Führung & Persönlichkeitsentwicklung

5 ECTS Credits



Kurzbeschreibung

Sie reflektieren Ihre Persönlichkeit und Ihr Führungsverhalten mithilfe psychologischer Modelle. Fallarbeit und KI-gestützte Analyse unterstützen den Transfer in Ihre Praxis.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Führungskräfte und Personen in HR, Beratung und Coaching mit Interesse an Persönlichkeit, Resilienz und reflektierter Führung. Für LS150 sind erste Führungserfahrung und Bereitschaft zur Selbstreflexion empfohlen.

Aufbau und Umfang

Das SAS umfasst 2 Module mit zusammen 5 ECTS Credits. Die Modulübersicht zeigt die Kontaktstunden und den gesamten Lernaufwand.

Modulübersicht mit Workload

Modul	ECTS	Kontakt	Gesamt
PC003 Psychologie & Persönlichkeitsentwicklung mit KI-gestützter Analyse	3	16 h	79 h
LS150 Führung, Persönlichkeit & KI-gestützte Persönlichkeitsanalyse	2	16 h	60 h

139 Stunden Gesamtworkload (32 Kontaktstunden und 107 Stunden weitere Lernarbeit) gemäss den verknüpften Modulen PC003 und LS150. Die weitere Lernarbeit umfasst Vor- und Nachbereitung, Übungen, Selbststudium und Prüfungsvorbereitung. Es entstehen keine zusätzlichen SAS-eigenen Unterrichtsstunden..

Inhalte und Kompetenzen

PC003 · Psychologie & Persönlichkeitsentwicklung mit KI-gestützter Analyse

Umfang: 3 ECTS.

Inhalte und Werkzeuge:

- Psychologische Paradigmen: Behaviorismus, Psychoanalyse, Humanismus, Systemtheorie
- Persönlichkeitsmodelle: MM+, Big Five, psychodynamische Ansätze

- Neurobiologie & Persönlichkeit: Hirnforschung, Neuroplastizität, emotionale Reaktionsmuster
- Störungsmuster & Umgang: Narzissmus, Coping, psychische Widerstandskraft
- Resilienztraining: Stressmodelle, Selbstfürsorge, Prävention
- Transfer in die Praxis: Fallanalysen mit KI-gestützter Hypothesenbildung; Abgleich mit Input-Daten, Alternativerklärungen und Grenzen der Aussagekraft

Lernziele:

Sie verstehen psychologische Grundkonzepte und wenden Modelle zur Persönlichkeitsentwicklung und Resilienz an. Sie nutzen KI zur Hypothesenbildung anhand bereitgestellter Daten und prüfen diese Hypothesen anhand psychologischer Modelle und der Datenbasis.

- Benennen psychologischer Paradigmen
- Anwenden psychoanalytischer Modelle
- Interpretieren humanistischer Konzepte
- Durchführen von Persönlichkeitsanalysen und Prüfen KI-gestützter Hypothesen
- Erklären neurobiologischer Grundlagen
- Entwickeln von Resilienzstrategien

LS150 · Führung, Persönlichkeit & KI-gestützte Selbstreflexion

Umfang: 2 ECTS.

Inhalte und Werkzeuge:

- Grundlagen von Leadership: Definition, historische Entwicklung, Leadership vs. Management
- Persönlichkeit & Führung: Big Five, Selbstbild und Fremdbild, Meta-Motivationsmodell, KI-gestützte Fragebogen- und Persönlichkeitsanalyse; Gütekriterien und Grenzen
- Entscheidungsfindung & Risiko: Normative vs. deskriptive Modelle, Risikoanalysen, Entscheidungsbaum
- Führungsstile im Vergleich: Transformationale Führung, Servant Leadership, situative Ansätze
- Reflexion & Persönlichkeitsentwicklung: Feedbackmechanismen, Johari-Fenster, emotionale Intelligenz
- Anwendung & Transfer: Fallstudienarbeit, persönliche Handlungspläne

Lernziele:

Sie reflektieren ihre Persönlichkeit anhand psychologischer Modelle und entwickeln individuelle Führungsstrategien. Sie nutzen KI-gestützte Fragebogen- und Persönlichkeitsanalysen und beurteilen deren Aussagekraft, Verzerrungen und Grenzen.

- Sie erklären zentrale Konzepte der Führung
- Sie analysieren ihre Persönlichkeitsmerkmale

- Sie wenden Entscheidungsmodelle auf Fälle an
- Sie entwickeln individuelle Führungsstile
- Sie reflektieren ihre Wirkung auf andere

Didaktik und Prüfungsformen

Sie lernen mit Fallbeispielen, praktischen Übungen, Diskussionen und Transferaufgaben. Die Prüfungen beziehen sich auf die Kompetenzen der einzelnen Module.

- PC003: 30-minütige praxisfallbezogene Onlineprüfung zu psychologischen Modellen und geprüften KI-Hypothesen.
- LS150: 30-minütige praxisfallbezogene Onlineprüfung zu Führung und Persönlichkeit mit kritischer Einordnung der KI-Auswertungen.

Studienverlauf und Anrechnung

Sie können die Module in den angebotenen Durchführungen besuchen. Berücksichtigen Sie bei der Planung die Voraussetzungen der einzelnen Module.

Mit dem erfolgreichen Abschluss der zugehörigen Modulprüfungen erwerben Sie die ausgewiesenen ECTS Credits. Fragen zur Anrechnung und zum Studiennachweis beantwortet die Beratung.

Beratung und Anmeldung

Ansprechperson: Santino Cambria

E-Mail: beratung@ifp-basel.ch

Bei Fragen zu Modulauswahl, Terminen und Anmeldung unterstützen wir Sie gerne.